



WAAROM DKF?

OPLEIDINGSTRAJECT OP MAAT

We begeleiden je via een individueel opleidingstraject, met duidelijke groeipaden naar een leidinggevende rol.

Zo bieden wij o.a.:

- een jaarlijks opleidingsbudget
- ondersteuning aan ITAA-stagiairs
- 40 opleidingsuren/jaar tijdens werkuren

WORK-LIFE BALANCE

We bouwen aan duurzame samenwerkingen, met oog voor een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Zo bieden wij o.a.:

- een glijdende werktijdregeling
- extralegale verlofdagen
- recuperatie occasionele meeruren

AANTREKKELIJK LOONPAKKET

We bieden een aantrekkelijk loonpakket dat meegroeit met jouw professionele ontwikkeling én afgestemd is op jouw persoonlijke voorkeuren door middel van een uitgebreid cafetariaplan.

SAMENWERKING CENTRAAL

We werken in hechte teams, dankzij een vlakke structuur ervaar je geen hiërarchie; Iedereen is aanspreekbaar, van collega tot bedrijfsleiding. Samen vormen we één team.

MODERNE KANTOOROMGEVING

Bij DKF werken we in een moderne en stimulerende kantooromgeving met een toekomstgerichte visie op digitalisering.

COLLEGIALE WERKSFEER

Integriteit, een no-nonsense mentaliteit en oprechte collegialiteit vormen de kern van onze bedrijfscultuur bij DKF.